



© sculpies - Fotolia.com



© Matthew Henry - Burst

RESPONSABILISATION & FÉDÉRATION DES ÉQUIPES :

Au sein des entreprises du programme assure, la responsabilisation et la fédération des équipes sont des effets positifs directement associés aux démarches de management de l'énergie.

LES INDUSTRIELS TÉMOIGNENT

« Dans le cadre de la démarche de management de l'énergie, l'électricien est monté en compétences. Il est devenu frigoriste puis responsable maintenance. »

« Au sein des équipes d'exploitation, on note d'avantage d'implication dans les gestes quotidiens mais aussi par leurs remontées d'informations. »

« Notre comité énergie est composé de la Direction générale, de responsables énergie, des gestionnaires de site et du bureau d'étude qui accompagne l'entreprise. »



Les systèmes de managements ont un effet structurant sur l'organisation par la répartition des responsabilités et l'engagement dans des démarches de formation au sein des équipes.



Les industriels relèvent les effets positifs d'une animation et d'une communication interne liées au management de l'énergie. L'énergie apparaît comme un sujet fédérateur pour les salariés de l'industrie. On note une évolution bénéfique des pratiques des salariés dans leur vie privée.



Les comités et revues énergétiques sont des instances d'échanges entre la direction et les salariés sur un thème qui concerne toutes les fonctions de l'organisation : l'énergie. Cette instance offre un potentiel d'émulation collective.

La mise en place d'un système de management qui soutient les actions de performance énergétique pérennise et consolide les effets bénéfiques du management de l'énergie.



CONTACT

PROGRAMME SOUTENU PAR



EN SAVOIR PLUS



© sculpies – Fotolia.com



© Matthew Henry – Burst

CONFORT & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL :

Certaines actions menées pour améliorer la performance énergétique sont aussi bénéfiques pour les salariés (aménagement du temps de travail, modernisation de l'outil de travail, etc.).

LES INDUSTRIELS TÉMOIGNENT

« L'entreprise a réorganisé la production pour optimiser l'énergie et la performance machine. Cette évolution a permis de concentrer le travail de production le matin en libérant les équipes plus tôt. (...) L'investissement dans un meilleur compresseur a également pour effet positif d'abaisser le niveau de nuisance sonore auquel est soumis le personnel de l'entreprise. »



Les rencontres d'entreprises industrielles réunionnaises ont permis de constater que maîtrise de l'énergie et qualité de vie au travail peuvent aller de pair.



Les industriels n'hésitent pas à expérimenter des solutions, parfois originales, dans le cadre de leur démarche de management de l'énergie.

« Choix d'un éclairage naturel grâce à des puits de lumière, pour la réduction des consommations énergétique et le bien-être du personnel. L'entreprise a également adapté ses horaires de production par rapport aux heures d'ensoleillement (éclairage naturel) permettant des semaines de travail sur 4 jours. Cette action s'est soldée par la satisfaction des employés. »

Ce type de bénéfice est relevé au sein d'entreprises qui ont entamé leur démarche de management de l'énergie depuis plusieurs années. Ces évolutions sont observées à moyen terme sur des démarches perdurant dans le temps.



CONTACT

PROGRAMME SOUTENU PAR



EN SAVOIR PLUS