



© Beata Becla



© Matthew Henry - Burst

Le système de management de l'énergie est indéniablement lié au management de l'organisation. Les industriels du programme assure mettent en avant l'apport méthodologique global de la démarche.

LES INDUSTRIELS TÉMOIGNENT

« La démarche a permis de produire des indicateurs internes de référence au sein de l'organisation. Le temps de travail des salariés a été réorganisé durablement. »

« La démarche joue sur l'organisation du travail des opérateurs au quotidien. Les activités et opérations de maintenance sur les postes énergétiques dominants ont été planifiées. »

Expertises externes mobilisées :

- ✓ Mise en conformité réglementaire
- ✓ Plan de mesurage, instrumentation
- ✓ Logiciels de suivi des consommations
- ✓ Support organisationnel (politique, procédures, plans d'actions, etc.)



Les éléments mesurés et chiffrés permettent de défendre les demandes d'investissement auprès de la direction et de mettre en œuvre des actions opérationnelles afin d'atteindre des objectifs fixés.



Un système de management de l'énergie (SMEn) peut être le point de départ d'une démarche d'amélioration continue dépassant le champ exclusif de l'énergie. De même, les systèmes de management préexistants sont des atouts pour élaborer un SMEn (qualité, environnement, etc.).



L'intervention d'experts qualifiés fait progresser l'organisation en management d'entreprise et en performance énergétique. L'enjeu est de trouver un juste équilibre entre dépendance et autonomie vis-à-vis des prestations externes.

La majorité des entreprises a bénéficié de prestations de consultants locaux ou fournisseurs de solutions logicielles à La Réunion. La formation des équipes est une priorité pour la pérennisation des démarches au sein de l'entreprise.



CONTACT

PROGRAMME SOUTENU PAR



EN SAVOIR PLUS